



TANÁCSADÓI STÁBUNK BŐVÍTÉSÉHEZ SZERVEZETFEJLESZTÉSI TANÁCSADÓ MUNKATÁRSAT KERESÜNK

MI

Az OD Partnerben 22 éve fejlesztőként azon dolgozunk, hogy az emberek és szervezetek képességei és energiái minél teljesebben kibontakozzanak, és így az eredményesen végzett mindennapi munka örömet is jelentsen. Ahhoz értünk a legjobban, hogy változni kívánó vezetőket, az általuk vezetett csoportokat és szervezeteket támogassuk abban, hogy ténylegesen változzanak is.

A célok és problémák pontos megfogalmazását segítő direkt megközelítéssel, a változásokra ható szempontok rendszerszemléletű figyelembe vételével, a visszacsatolásokat beépítő folyamat-tanácsadással dolgozunk. Akkor tudjuk a legtöbbet nyújtani, ha partnerként, testreszabott megoldásokat keresve, együtt gondolkodunk ügyfeleinkkel.

TE

- Minimum 3 év tanácsadói tapasztalattal rendelkezel (részlet vettél már tréningeken, dolgoztál csoportokkal, üzleti vezetőkkel és szervezetfejlesztési folyamatokban)
- Képes és motivált vagy fejlesztési programokat és tréningeket eleinte támogatással, majd egyre magabiztosabban, akár egyedül is megtervezni és vezetni
- Nyitott vagy meglévő módszertanaink megismerésére és újak kifejlesztésére is (pl. tréningek, workshopok, diagnosztika, ...)
- Van tapasztalatod projektek vezetésében
- Ismered magad és fontos neked, hogy adott helyzetekben megértsd a saját szereped
- Tanácsadói szerepedben fontos a folyamatos fejlődés és a visszajelzések
- A problémamegoldásban kreatív vagy. Ha elakadsz, képes vagy más szemszögből is nézni a helyzetet
- Ha szükséges, tudsz segítséget kérni
- Fontos neked, hogy a fejlesztői folyamatokban – általad és veled is – történjen változás
- Munkádra igényes vagy, törekszel arra, hogy megvalósítsd, amire képes vagy
- Ismered és használod az irodai számítógépes programokat
- Angol nyelven is tudsz tanácsadóként és trénerként dolgozni
- Van jogosítványod
- Amikor nem ügyfélnél vagy, szívesen dolgozol zuglói irodánkban

A FELADAT

Új tanácsadó kollégánk eleinte támogatással, majd egyre nagyobb önállósággal vesz részt az alábbi feladatokban:

- Szakmai fejlesztési koncepciók és módszertanok kidolgozása
- Üzleti ajánlatok írása
- Új fejlesztési koncepciók, módszertanok kidolgozása
- Fejlesztési folyamatok megvalósítása
- Fejlesztési projektek vezetése
- A cég belső stáb munkájában való részvétel

JELENTKEZÉS

Ha magadra ismertél, kérjük, küldd el nekünk fényképes szakmai önéletrajzodat és szakmai referencia listádat (referencia lista tartalma: ügyfél, projekt címe és rövid szakmai tartalma, saját szereped és feladatod a projektben, projekt dátuma) az alábbi címre: **echter.edina@odpartner.hu**

Jelentkezési határidő: 2017. 10.20.

A sikeres pályázók egy többlépcsős kiválasztási folyamatban fognak részt venni.

További információt rólunk a www.odpartner.hu oldalon találsz.