



TANÁCSADÓI STÁBUNK BŐVÍTÉSÉHEZ SZERVEZETFELJESZTÉSI TANÁCSADÓ MUNKATÁRSAT KERESÜNK

Az OD Partner

Az OD Partnerben 26 éve azon dolgozunk, hogy az emberekben és a szervezetekben lévő képességek és energiák minél teljesebben bontakozzanak ki. Szeretnénk, hogy az eredményesen végzett mindennapi munka örömet is jelentsen. Változni kívánó vezetőket, az általuk vezetett csoportokat és szervezeteket támogatunk abban, hogy ténylegesen is változzanak. Akkor tudjuk a legtöbbet nyújtani, ha partnerként, testreszabott megoldásokat keresve, együtt gondolkodunk ügyfeleinkkel.

Stábélet

Azt gondoljuk, hogy a cég maga a csapatunk. Mi is folyamatos változásban vagyunk, teret adva munkatársaink szakmai fejlesztési elképzeléseinek; figyelve magunkra, környezetünk alakulására, és a szakmánkat érő kihívásokra.

Ennek érdekében tartunk rendszeres stábüléseket hétfőnként, amiből havonta egy egész napos. Ilyenkor egy hosszú nyitókörben kapcsolódunk egymáshoz éppen azzal, ami leginkább hat ránk a munkánkban és a magánéletünkben. A többnapos nyári- és tél táborunkban is szakmázunk, kapcsolódunk, ünnepelünk, játszunk. Fejlődésünket szakmai műhelymunkával, rendszeres mentoring és TÉR beszélgetésekkel és részben a cég által fizetett egyéni szupervízióval, team coachinggal és szakmai képzésekkel támogatjuk.

A fizetés egy fix és egy teljesítményarányos részből áll. A munkaidő kötetlen, egyedül a céges stábokon kötelező a részvétel. Szabadságra is akkor és annyit megyünk, amennyire szükségünk van.

A belső működésünket meghatározó alapelvek közül fontos például a nyílt és játszamentes kommunikáció, nem félünk a konfliktusoktól sem stábon belül sem az ügyféllel. Nálunk mindenki "mondhat nemet", ami azt jelenti, hogy ha nem hisz egy projektben, akkor nem vállalja. Meg kell találnunk egymás kíváncsiságát, motivációját a közös munkára, ha nem megy, van min elgondolkozni. Ezért is fontos nekünk, hogy nem projekteket, hanem "ügyeket" keresünk, ami (vagy az azt képviselő vezető) mellett szívből el tudunk köteleződni.

Jelenleg mi is hibrid működésben vagyunk, de preferáljuk a személyes jelenlétet. A zuglói irodánkban két coaching szobánk, egy 15 fős tréning termünk, egy tárgyalónk és egy "mindfulness" tetőtér áll rendelkezésünkre az egyterű irodánk fölötti két szinten.

Jelentkezz hozzánk, ha:

- Minimum 3 év tanácsadói tapasztalattal rendelkezel (szervezetfejlesztési folyamatokat, tréningeket tervezel és valósítasz meg).
- Angol nyelven is magabiztosan tudsz tanácsadóként és trénerként dolgozni.

Téged keresünk, ha:

- Képes és motivált vagy szervezetfejlesztési folyamatokat, tréningeket magabiztosan, egyedül is tervezni és megvalósítani, ugyanakkor komfortos számodra a párban vagy projekt stábben való munka, akár annak vezetése is.
- Tapasztalatot szereztél az üzleti szférában működő ügyfeleknél, elfogadod ezt a közeget, és vonzó számodra az ügyfélkapcsolat folyamatos építése, ápolása.
- Munkádra igényes vagy, törekszel, hogy a legjobbat csináld, amire képes vagy.
- Tanácsadói szerepedben fontos számodra az önismeret, a folyamatos fejlődés, a visszajelzések.
- Fontos neked, hogy a folyamatokban, amiben dolgozol, megértsd a saját szerepedet, és hogy általad és veled is történjen változás.
- Problémamegoldásban kreatív vagy, ha elakadsz, képes vagy más szemszögből is nézni a helyzetet.
- Fontos számodra a stábmunka, akarsz tenni a közösségért.
- Képes vagy, és akarsz magadért felelősséget vállalni, ha szükséges, tudsz segítséget kérni. Amikor nem ügyfélnél vagy, szívesen dolgoznál zuglói irodánkban.

A feladat:

- Szakmai fejlesztési koncepciók és módszertanok kidolgozása
- Üzleti ajánlatok írása
- Fejlesztési folyamatok megvalósítása
- Fejlesztési projektek vezetése, ügyfélkapcsolatok építése, a projektstáb munkájának koordinálása
- A cég belső stáb munkájában való részvétel

Jelentkezés:

Ha magadra ismertél, kérjük, küldd el fényképes szakmai önéletrajzodat, és szakmai referencia listádat (ügyfél, projekt címe és rövid szakmai tartalma, saját szereped és feladatod a projektben, projekt dátuma) az alábbi címre: echter.edina@odpartner.hu

Jelentkezési határidő: 2021. november 05.

A sikeres pályázók egy többlépcsős kiválasztási folyamatban fognak részt venni.

További információk rólunk: www.odpartner.hu